

Projekt und Workshop-Reihe für Führungskräfte

Walding, 2026

Sehr geehrte Damen und Herren!

Vielen Dank für Ihre Anfrage zu unserem Weiterbildungsangebot für Führungskräfte. Für Ihr Projekt schlagen wir folgende Schulungen und Inhalte vor. Es handelt sich dabei um einen möglichen Musterablauf. Gerne stimmen wir Ihre Inhalte und unsere Trainer/innen aufeinander ab und finden das für Sie passende Angebot.

Schulungsangebote:

Mag. Christian Frauscher, MSc

Psychologie der Führung

- Vermittlung von theoretischem Wissen zu Führung basierend auf wissenschaftlicher Expertise
- Unterstützung von Führungskräften für die tägliche Führungsarbeit
- Reflexion der eigenen Führungsrolle
- Analyse von Interaktionsmustern, eigenen Normen, Werten und Einstellungen
- Begeisterungsfähigkeit erhalten und Talente fördern im Sinne des Unternehmenserfolgs
- Umgang mit Stress und Belastungen in Führungssituationen
- Förderung von Ressourcen und Erhalt der Leistungsfähigkeit

Martin Brunnbauer, MAS, MA

Methodenkompetenz

- Recherche-Methoden, effektive Nutzung von Online-Ressourcen und anderen Informationsquellen
- Methoden zur kritischen Bewertung von Informationen in Bezug auf Relevanz, Glaubwürdigkeit und Aktualität
- Entscheidungsnotwendigkeiten analysieren, verschiedene Entscheidungsmethoden kennenlernen
- Strukturierte Aufbereitung für weitere Verwendung



höretzeder HR e.U. | Gewerbepark 6, A-4111 Walding

+43 699 15 999 017 | laut@laut.co.at | www.laut.co.at

easybank | IBAN AT20 14200 0200 9449 8822 | BIC BAWAATWW

UID: ATU61194807 | FN 609334 f



alle Marken

Mag. Dr. Roman Hofer

Führungsrolle aktiv gestalten

- Dimension von Führung – Aufgaben, Kultur, Stile
- Kernkompetenzen erfolgreicher Führungsstile
- Selbstreflexion und persönliche Entwicklung
- Identifikation von Stärken und Entwicklungsbereichen
- Teamführung – Delegation, Feedback, Kritik
- Motivation

Mag.a Pamela Hölzl

Selbst- & Zeitmanagement

- Reflexion des Arbeitstages
- Kennenlernen verschiedener Planungs-, Zielsetzungs- und Zeitmanagement-Methoden
- Störfaktoren erkennen, abschalten, bzw. anders damit umgehen
- Tipps zur Umsetzung
- Wichtigkeit von Pausen, Kurzpausen versus lange Pausen
- Transfer, Umsetzung im Arbeitsalltag

Mag. Dr. Roman Hofer

Team- & Konfliktkultur weiterentwickeln

- Kernkompetenzen für ein erfolgreiches Team entwickeln
- Identifikation von Stärken und Entwicklungsbereichen
- Selbstreflexion und persönliche Entwicklung im Konflikt
- Teamführung – Delegation, Feedback, Kritik, Motivation
- Konflikte im Team konstruktiv bearbeiten
- Reflexion und Entwicklung der Teamkultur
- Umsetzung im Alltag



Mag. Christian Frauscher, MSc

Resilienz für Führungskräfte

- Individuelle Reflexion der eigenen Widerstandsfähigkeit
- Herstellen eines Konnexes von früheren gemeisterten Krisen mit der aktuellen Tätigkeit als Führungskraft
- Persönlichkeitsmerkmale resilienter Führungskräfte
- Erkennen von Stärken, Stresssignalen und Grenzen bei Mitarbeiter*innen
- Erkennen von Grenzen von Führungskräften
- Anregungen für einen ressourcenorientierten, lösungsorientierten und achtsamen Umgang mit sich selbst und den Mitarbeitenden

Mag. Christian Frauscher, MSc

Vortrag „Gesund Führen“

- Mehr betriebliches Wohlbefinden im Job durch Stärkung der psychischen Gesundheit
- Prävention psychischer Erkrankungen durch modernen Arbeitsschutz
- Mit dem Thema Gesundheit/Krankheit und den diffusen Themen dazwischen umgehen
- Eigen- vs Fremdverantwortung kennen lernen

Mag.a Roswitha Druckenthaner

Vertiefende Kommunikation für Führungskräfte

- Grundlagen der Transaktionsanalyse und ICH-Zustände
- Gesprächsführung, Gespräche gezielt vorbereiten
- Argumentieren und diskutieren
- Tipps für herausfordernde Gespräche
- Kommunikationsfähigkeit verbessern und erhöhen
- Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens
- Verstehen und verstanden werden



Mag. Dr. Roman Hofer

Change Management – Veränderungen erfolgreich meistern und Chancen nutzen

- Warum ist Change Management notwendig?
- Was bedeutet „BANI“ und „VUCA“?
- Psychologie in Veränderungsprozessen.
- Ausgewählte Strategien und Konzepte des Change Managements.
- Verstehen der Grundlagen und Bedeutung von Change Management
- Kennenlernen und anwenden verschiedener Konzepte
- Erfolgreiche Identifikation und Überwindung möglicher Widerstände
- Effektive Umsetzung von Change Prozessen

Psychologische Diagnostik

In der Themenwahl für Führungskräfte-Schulungen vertrauen wir im persönlichkeitsbildenden Bereich gerne auf wissenschaftliche Diagnostik. Optional ermöglicht das Institut H&H individuelle Persönlichkeitsprofile für unsere Schulungsteilnehmer*innen. Je nach Persönlichkeit und betrieblicher Erfordernisse fließen diese in Trainings mit ein oder führen zu vertiefender Individualberatung.

Institut H&H – Univ-Doz. MMag.Dr. Rainer Holzinger

Diagnosefelder:

- Persönlichkeit
- Belastbarkeit
- Teamverhalten
- Kreativität
- Berufsbezogene Intelligenz
- etc.



2. Projektkosten:

pro Trainer*in:

(~8 UE, 6-12 TN)

ganztägig

€ 2.450,-

inkl. Einstündigem Follow Up Online Coaching in der Woche nach der Veranstaltung

(~4 UE, 6-12 TN)

halbtägig

€ 1.195,-

Einzelstunde

€ 250,-

Diagnostik

nach Individualangebot

Reisespesen verrechnen wir nach dem amtlichen KM-Satz. Aufwendungen für Übernachtung und sonstige Kosten, wie z.B. Lebensmittel, Werkmaterial, etc. berechnen wir nach tatsächlich angefallenen Kosten.

Auf Wunsch erstellen wir einen Maßnahmenbericht (interne Leistungsstunden).

Ich hoffe unser Angebot erfüllt Ihre Erwartungen. Gerne können Sie unsere Trainer*innen vor dem jeweiligen Training noch auf Ihre speziellen Bedürfnisse briefen.

Unser Team von LAUT, von blauerDUNST adé und unsere Trainer*innen stehen Ihnen gerne vorab für Fragen zur Verfügung. Mich, Werner Höretzeder, erreichen Sie unter **0699/15098921** direkt.

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben und wir uns kurz vorstellen durften. Ich hoffe Sie konnten bereits ein Gefühl für die Güte unseres Angebots entwickeln.

Einen erfolgreichen Tag wünscht Ihnen



3. Geschäftsbedingungen:

Terminfindung: Termine werden im gegenseitigen Einvernehmen festgesetzt und können online oder präsent veranstaltet werden.

Trainer/innen: Aus organisatorischen Gründen kann es nach Rücksprache zu Trainerwechseln kommen.

Stornierung: Auftraggeber können bis zwei Wochen vor Trainer/innen-Einsatz zurücktreten. Es entstehen dabei keine Kosten. Innerhalb der letzten zwei Wochen vor Termin wird bei Komplett- oder Teilstornierung der Vollpreis verrechnet.

Verschwiegenheit und DSGVO: Mag. W. Höretzeder und von ihm beauftragte Personen verpflichten sich zur Verschwiegenheit. Sämtliche im Rahmen dieses Auftrages erhaltenen Informationen und personenbezogene Daten, werden sorgfältig verwahrt und im Sinne der DSGVO verwendet. Sämtliche Informationen und Daten werden nur in dem Ausmaß verwendet, wie es zu Erfüllung dieses Auftrages notwendig ist.

Verhinderung: Bei Ausfall eines Workshops/Seminars/Vortrags durch höhere Gewalt oder sonstige unvorhersehbare Umstände besteht kein Anspruch auf Durchführung dieses. Die Vertragsteilnehmer können in solchen Fällen nicht zum Ersatz von Reise- und Nächtigungskosten sowie Arbeitsausfall herangezogen werden. Für entstandene Kosten, entgangenen Gewinn oder Ansprüche Dritter, wird beidseitig nicht gehaftet.

Rechnungslegung: Die Rechnungslegung erfolgt ausschließlich an den Auftraggeber, Selbstbehaltsregelungen mit Mitarbeiter/-innen/Teilnehmer/-innen werden darin nicht berücksichtigt. Barzahlung ist nicht möglich. Alle Preise sind netto (zzgl. 20% USt.), nach Trainereinsatz fällig und ein Jahr ab Angebotsdatum gültig.

