

Inhalt:

1. [Entwicklung braucht Architektur](#)
2. [Maßgeschneiderte Lernpfade statt isolierter Maßnahmen](#)
3. [Fachliche Exzellenz als Grundlage](#)
4. [Nachhaltigkeit entsteht zwischen den Seminaren](#)

Sehr geehrte Damen und Herren,

wenn Unternehmen über Weiterbildung sprechen, stehen häufig einzelne Maßnahmen im Mittelpunkt: ein Kommunikationstraining, ein Führungskräfteseminar oder ein Seminar zur Konfliktlösung.

Die entscheidende Frage lautet jedoch nicht, welches Seminar durchgeführt wird, sondern: **Welcher Entwicklungsweg führt nachhaltig zum gewünschten Kompetenzaufbau?**

Einzelmaßnahmen sind dabei keineswegs per se eine schlechte Investition. Im Gegenteil – ein gut konzipiertes Seminar kann wertvolle Impulse setzen, neue Perspektiven eröffnen und konkrete Handlungskompetenzen stärken.

Der entscheidende Mehrwert entsteht dann, wenn solche Maßnahmen nicht isoliert betrachtet werden, sondern Teil einer abgestimmten Entwicklung sind. Denn nachhaltiger Kompetenzaufbau entsteht selten durch einzelne Lernimpulse, sondern durch eine aufeinander aufbauende Struktur, die Ziele, Menschen und organisatorische Rahmenbedingungen über einen längeren Zeitraum verbindet und begleitet.

1. [Entwicklung braucht Architektur](#)

Entwicklung entfaltet ihre volle Wirkung erst dann, wenn sie nicht aus einzelnen Maßnahmen besteht, sondern auf einer klar definierten Architektur basiert, die Ziele, Inhalte und Lernlogik systematisch miteinander verbindet.

Dazu sind Evaluierungen notwendig, um Ziele, Bedarf und Wirksamkeit der Entwicklungsarchitektur präzise zu bestimmen und passgenau auszurichten:

- Welche Fähigkeiten sollen entwickelt werden?
- Welche Zielgruppen stehen im Fokus?
- Welche Entwicklungsstufen sind sinnvoll?
- Welche Inhalte bauen aufeinander auf?
- Wie wird der Transfer in den Arbeitsalltag sichergestellt?

Erst mit Klärung der gewünschten Ziele und der Rahmenbedingungen entsteht eine tragfähige Personalentwicklungsmaßnahme.



2. Maßgeschneiderte Lernpfade statt isolierter Maßnahmen

Jede Organisation verfügt über eine eigene Kultur, eigene Herausforderungen und eigene Zielsetzungen. Aus diesem Grund setzen wir nicht auf standardisierte Seminarkataloge, sondern auf individuell entwickelte Lernarchitekturen.

Einzelne Trainingsmodule greifen ineinander, vertiefen Inhalte und schaffen Raum für Anwendung, Reflexion und nachhaltige Verankerung.

Das Ergebnis sind keine voneinander losgelösten Schulungstage, sondern **strukturierte Lernpfade mit langfristiger Kompetenzentwicklung**.



3. Fachliche Exzellenz als Grundlage

Die erfolgreiche Umsetzung eines Entwicklungsplans setzt dabei fundierte Expertise bei den Menschen voraus, die ihn begleiten. Deshalb arbeiten wir mit Trainerinnen und Trainern, deren Kompetenz weit über die reine Trainingspraxis hinausgeht.

Sie sind ausgewiesene Spezialisten ihrer Fachgebiete, und werden ausschließlich in diesen Bereichen eingesetzt. **Die Verbindung aus Fachkompetenz, Erfahrung und persönlicher Leidenschaft prägt die Qualität unserer Programme.**



4. Nachhaltigkeit entsteht zwischen den Seminaren

Nachhaltige Entwicklung gelingt durch Weiterbildung, die als kontinuierlicher Lern- und Veränderungsprozess angelegt ist.

Reflexionsphasen, Transferaufgaben, Vertiefungsmodule und aufeinander abgestimmte Lernschritte sorgen dafür, dass neue Kompetenzen nicht nur verstanden, sondern tatsächlich angewendet werden.

Die **Wahl der richtigen Formate ist entscheidend**, da sie bestimmt, ob Inhalte vermittelt werden oder nachhaltig in den Arbeitsalltag übergehen und dort wirksam verankert werden.



5. Premium Ansatz: Konzept + Umsetzung

Phase 1: Diagnose & Konzeption

Eigenständiges Beratungsprojekt



Phase 2: Umsetzung

- Seminarreihen
- Workshops
- Coachings

Phase 3: Begleitung

- Evaluation
- Transfer
- Weiterentwicklung



Sie suchen noch nach Ideen für Ihre Personalentwicklung?

Schmökern Sie doch ein bisschen in unserem [Schulungskatalog](#). Vielleicht finden Sie bereits beim Durchsehen erste Anknüpfungspunkte für Ihr Team.

Gerne erläutern wir in einem kurzen Austausch, welche Formate sich in vergleichbaren Unternehmen besonders bewährt haben und wie wir Trainings individuell auf Ihre Anforderungen zuschneiden.

Fall Sie Interesse an einem **unverbindlichen Beratungsgespräch** haben, um mögliche Themenfelder, aktuelle Herausforderungen oder konkrete Bedarfe näher zu beleuchten und gemeinsam ein potentielles Schulungskonzept zu definieren, melden Sie sich bitte gerne bei uns

➔ [TERMIN VEREINBAREN](#)

Unsere Brain Power freut sich auf Ihre Anforderung!

höretzeder
HR DIENSTLEISTUNGEN

Ihr Werner Höretzeder

höretzeder HR e.U., Inh. Mag. Werner Höretzeder; Gewerbepark 6, A-4111 Walding :: FN 609334 f, UID: ATU61194807

Tel: +43 (0)732/ 997080- 0, Fax: +43 (0)732/ 997080- 15, E-Mail: office@hoeretzeder.eu, www.hoeretzeder.eu



sind Marken von

höretzeder
HR DIENSTLEISTUNGEN



Sie möchten keine weiteren Informationen von uns erhalten? [Geben Sie uns bitte Bescheid](#), wir nehmen Ihre Adresse aus unserem Verteiler.